

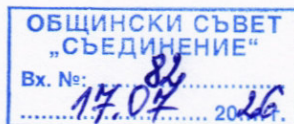


ОБЩИНА СЪЕДИНЕНИЕ

ОБЛАСТ С АДМИНИСТРАТИВЕН ЦЕНТЪР - ПЛОВДИВ

Гр. Съединение, ул. "6-ти септември" № 13, url: www.saedinenie.bg
тел.: 0318/2-39-21, 0318/2-39-26, email: oba_saedinenie@abv.bg

ДО
ОБЩНСКИ СЪВЕТ
ГР. СЪЕДИНЕНИЕ



ОБЩНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ

гр. СЪЕДИНЕНИЕ
Изм. № 08-00-98
17.07. 2026 г.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от Георги Любенов Руменов – кмет на община Съединение

ОТНОСНО: Кандидатстване на Община Съединение с проектно предложение: „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности в община Съединение по процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, Приоритетни оси Социално включване и равни възможности, Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР) обяви прием на проектни предложения по процедура чрез подбор BG05SFPR002-2.016 - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, Приоритетни оси Социално включване и равни възможности. Процедурата цели повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване. Краен срок за кандидатстване е 07.05.2026 г., 17:00 часа. Община Съединение разработи и подаде в срок проектно предложение.

Допустими дейности:

Направление 1: Достъп до пазар на труда

1. Подкрепа за дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на лица от целевата група, включително регистрация в Бюрата по труда.
2. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация, професионално ориентиране и психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост.
3. Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности за безработни и неактивни лица от целевата група
4. Назначаване на трудови медиатори.
5. Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване.
6. Подкрепа за субсидирана заетост до 12 м. на безработни и неактивни лица с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.

7. Подкрепа за самотните и многодетни родители и улесняването достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.

8. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образование и квалификация (с акцент върху ромските жени).

Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване

1. Осигуряване на здравен медиатор/здравен посредник и предоставяне на подкрепа за достъп до здравни услуги и обществено здравеопазване на лицата, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост.

2. Осигуряване на профилактични прегледи за здравно неосигурените лица.

3. Осигуряване на социален/общностен медиатор и насочване към съществуващи интегрирани здравно-социални услуги и социални услуги в общността.

4. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на социално-значими болести при възрастните, профилактика на здравето, превенция на домашното насилие и ранни бракове, др.

Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите

1. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и др.

2. Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализация на ромските жени. Преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие;

3. Мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията на местните общности при жилищното настаняване на маргинализираните общности.

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;

Уязвими групи (бежанци, граждани от трети страни и други).

Допустими кандидати са:

общини;

неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ;

читалища, съгласно Закона за народните читалища.

Допустими партньори са:

общини;

работодатели;

неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ;

читалища, съгласно Закона за народните читалища.

Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ ЗА ЕДНО ПРОЕКТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ: 511 291,88 евро.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за един кандидат/партньор в рамките на процедурата е 300 000 евро. Това е максималната сума, която една организация може да получи в рамките на настоящата процедура, като в нея се включва безвъзмездната финансова помощ, която организацията ще разходва във всички проекти, в които участва като кандидат или партньор!

Общинска администрация разработи проектно предложение, което включва дейности по Направление I и Направление II, като са включени дейности за по идентифициране, мотивиране, активиране на лица, осигуряване на субсидирана заетост до 12 м., идентифициране на здравноосигурени лица и предоставяне на профилактични прегледи и изследвания, провеждане на кампании и семинари за повишаване на здравната култура на целевите групи.

Партньор по проекта „Рейтстар“ ЕООД, който има опит при подготовка и изпълнението на проекти финансирани по програми на Европейския съюз.

Съгласно т. 11.2. от „Специфични изисквания за допустимост“ от Условия за кандидатстване процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, е необходимо кандидатът да представи Решение на Общински съвет, с което се изразява съгласие с участието на общината като кандидат с проектно предложение по процедурата и се одобрява партньорството по проекта.

В хода на оценка на проектното предложение е изискано представяне на Решение на Общинския съвет за подаване на проектно предложение по конкретната процедура, съгласно ЗМСМА, с което се одобрява и партньорството по проекта с конкретния партньор „Рейтстар“ ЕООД.

Предвид крайния срок за отстраняване на нередовности и представяне на документи по проектното предложение – 22.07.2026 г., е необходимо допускане на предварително изпълнение, при условията на чл. 60, ал. 1 от Административно процесуалния кодекс, за да се защитят особено важни обществени интереси от реализирането на проекта, чието изпълнение иначе би могло да бъде осуетено или значително затруднено, ако решението на общински съвет бъде приведено в изпълнение едва след изтичането на законовите срокове за неговото влизане в сила и/или евентуално оспорване от заинтересовани лица и институции.

Предвид гореизложеното, на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 и ал. 2, чл. 59 и чл. 61 от ЗМСМА, във връзка с проектно предложение на Община Съединение „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности в община Съединение“ по процедура - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, Приоритетни оси Социално включване и равни възможности, Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР), и на основание чл. 60, ал. 1 от Административно процесуалния кодекс, предлагам Общински съвет Съединение да вземе следното

РЕШЕНИЕ

1. Дава съгласие Община Съединение да кандидатства с проектно предложение: „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности в община Съединение“ по процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, Приоритетни оси Социално включване и равни възможности, Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР).

2. Одобрява Партньорство между Община Съединение и „Рейтстар“ ЕООД, ЕИК 207550194, с адрес: гр. София, ул. „Борис Руменов“ № 7В, вх. 3б, ет. 1, ап. 4; Представявано от Адриан Николаев Зурков – Управител, за изпълнение на проектно предложение „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности в община Съединение“ по процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 - „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“, Приоритетни оси Социално включване и равни възможности, Програма "Развитие на човешките ресурси" (ПРЧР).

3. Одобрява проект на Споразумение за партньорство (Приложение III към Условия за кандидатстване по процедурата между община Съединение и „Рейтстар“ ЕООД, ЕИК 207550194, за изпълнение на проект „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности в община Съединение“.

4. Упълномощава Кмета на Община Съединение, в случай на одобрение на проектното предложение и в качеството си на бенефициент по проекта, да подпише Споразумение за партньорство с „Рейтстар“ ЕООД, ЕИК 207550194.

5. Упълномощава Кмета на Община Съединение да извърши всички последващи действия за изпълнението на настоящото решение, включително да подпише всички необходими документи, свързани с кандидатстването по проекта, съгласно Условията за

кандидатстване и да сключи договор за предоставяне на безвъзмездна помощ с УО, в случай на одобрение на проектното предложение.

6. Допуска предварително изпълнение на настоящото решение, на основание чл. 60, ал. 1 от Административно процесуалния кодекс.

Приложения:

1. Проект на Споразумение за партньорство.

ВНОСИТЕЛ:

ГЕОРГИ РУМЕНОВ

КМЕТ НА ОБЩИНА СЪВЕЩЕНИЕ



ПРОЕКТ

Приложение III

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

**СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ КАНДИДАТ, ПАРТНЬОР/И И АСОЦИИРАН/И
ПАРТНЬОР/И¹**

Днес,Г., в гр., във връзка с изпълнението на проект
„.....“, наричан по – долу „проекта“, по процедура BG05SFPR002-
2.016 “Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности”, се сключи настоящото
споразумение между:

1. „.....“, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....В
качеството му на, наричано по-долу „Кандидат”

И

2. „.....“, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....В
качеството му на, наричано по-долу „Партньор 1”

И

3. „.....“, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....В
качеството му на, наричано по-долу „Партньор 2”

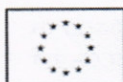
/описват се всички партньори по проекта/

И

4. „.....“, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....В
качеството му на, наричано по-долу „Асоцииран партньор 1”

/описват се всички асоциирани партньори по проекта/

¹ Настоящото споразумение е примерно и се подписва от кандидата, всички партньори и всички асоциирани партньори преди сключването на административния договор. Текстовете в споразумението са примерни и могат да се допълват и разширяват по преценка на страните, без това да противоречи на Условието за кандидатстване и Административния договор. Споразумението се попълва и подписва от лицата, които са овластени да представляват кандидата/партньора/асоциирания партньор. Споразумението се подписва от всички представляващи съответните организации с КЕП.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Чл. 1. Кандидатът, партньорът/ите и асоциираният/ите партньор/и се споразумяха, че разпределението на отговорностите за изпълнението на дейностите по проекта се осъществява съгласно описаното в секция „План за изпълнение/Дейности по проекта“ от Договора в ИСУН;

Чл. 2. Кандидатът и партньора/ите се споразумяха разпределението на средствата, предвидени за дейностите, които ще се изпълняват от партньора/ите, да се извършва съгласно посоченото в секция „Финансова информация – финансиране по организация“ от Договора в ИСУН.

Чл. 3 Декларираме, че:

(1). Сме запознати с проект „.....“ (*изписва се № и името на проектното предложение*) по процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ BG05SFPR002-2.016 “Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности”, разбираме ролята си по проекта и сме съгласни да прилагаме практиките на добро партньорство.

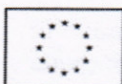
(2). Сме запознати с определението за партньорство, а именно: „Партньорството е връзката между всички физически и юридически лица и техните обединения, които участват съвместно в подготовката и/или техническото, и/или финансовото изпълнение на проекта, или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности от проекта”.

(3). Всеки от нас е прочел административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и разбираме ангажиментите, включително по отношение на режима за минималните помощи във връзка с Регламент (ЕС) № 2023/2831.

(4). Даваме право на кандидата за безвъзмездна финансова помощ да ни представлява пред Управляващия орган по всички въпроси, свързани с изпълнението на дейностите по проекта.

(5). Кандидатът следва да се консултира с партньора/ите и асоциираният/ите партньор/и в хода на изпълнение на проекта и да ги информира за напредъка по него.

(6). Всички партньори/асоциирани партньори имат право да получат копия от докладите – технически и финансови, представени от кандидата на Управляващия орган.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

(7). Предложения за съществени изменения на проекта (напр. дейности, партньори, бюджет и т.н.) трябва да се извършват след предварителното съгласие с партньорите/асоциираните партньори, преди представянето им на Управляващия орган, а когато такова съгласие не може да се постигне, кандидатът трябва да го отбележи при подаване на предложението за промяна за одобрение.

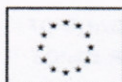
(8). Се задължаваме да предоставим на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата, както и на външни одитори, извършващи проверки достъп до местата, където се осъществява проектът в рамките на партньорските ни ангажименти, в това число и достъп до информационни системи, както и до всички документи и бази данни, свързани с финансово-техническото управление на проекта, както и да направим всичко необходимо, за да улесним работата им. Достъпът, предоставен на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори трябва да бъде поверителен спрямо трети страни без ущърб на публично-правните им задължения. Документите трябва да се съхраняват на достъпно място и да са картотекирани по начин, който улеснява проверката, а кандидатът следва да уведоми Управляващия орган за точното им местонахождение.

Чл. 4. (1) Отговорност пред Управляващия орган за неизпълнение на някое от задълженията по настоящото споразумение носи Кандидатът.

(2) Когато неизпълнението по ал. 1 се дължи на неизпълнение на задължение на партньор/асоцииран партньор по проекта, Кандидатът има право да иска от него вредите, които е претърпял вследствие това неизпълнение.

Чл. 5. При изпълнение на проекта Кандидатът се ангажира да контролира партньора/партньорите за спазването на изискванията при изпълнението дейностите по проекта да не се формира печалба, като всички генерирани приходи /ако е приложимо/ се реинвестират в дейности по проекта, пряко насочени към целевата група.

Чл. 6. При изпълнението на проекта Кандидатът се ангажира... */описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/*



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Чл. 7. При изпълнението на проекта Партньорите се ангажират... /описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/

Чл. 8. При изпълнението на проекта Асоциираните партньори се ангажират.... /описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/

Чл. 9. За всички неуредени в това споразумение случаи се прилага националното законодателство.

Споразумението се сключи в еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните в споразумението и един за Управляващия орган, и се подписва, както следва:

За Кандидата:

X

Законен представител

За Партньор 1:

X

Законен представител

За Партньор 2:

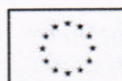
X

Законен представител

За Асоцииран партньор 1:

X

Законен представител



Съфинансирано от
Европейския съюз